



ISTITUTO COMPRENSIVO

“S. CHIARA - PASCOLI - ALTAMURA”

Piazza S. Chiara, 9 - 71121 Foggia

tel. 0881/709116 – fax 0881/757134 - c.f. 94101510710

e-mail: fgic877005@istruzione.it - fgic877005@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA - PASCOLI - ALTAMURA" - -FOGGIA
Prot. 0007106 del 07/12/2021
(Uscita)

Determina n. 28

**OGGETTO: Determina a contrarre per l'affidamento dell'incarico di “Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, (ex art. 17, comma 1, lettera b, d.lgs. 9.4.2008 n. 81, come modificato e integrato dal d. lgs. 3.3.2009 n. 106).
Periodo dell'incarico: anno 2022.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, nr. 50, ed in particolare il comma 2 dell'art. 32, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretino o determinino di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- VISTO** il Decreto 28 agosto 2018, nr. 129, avente ad oggetto “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107” che sostituisce il decreto interministeriale 1 febbraio 2001, n. 44, ed in particolare l'art. 34;
- CONSIDERATO** che l'art.1 c.1 del D.Lgs. 81/2008 prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori durante il lavoro, in tutti i settori di attività privati o pubblici;
- VISTO** il Decreto legislativo nr. 81/2008 ed in particolare l'art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;
- CONSIDERATA** la necessità di procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ed attività correlate ai sensi del D. Lgs. 81/2008 in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del citato decreto come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009;
- VISTO** il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, nr. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, nr. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, nr. 59;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 nr. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed Enti Locali, per la riforma della Pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

| | |
|-----------------|--|
| VISTO | il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, nr. 165 recante “ Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 7 c. 6 contenente norme relative alla possibilità per le Amministrazioni pubbliche di individuare esperti per particolari attività; |
| VISTO | il CCNL “Istruzione e Ricerca” 2016-2018, del 19 aprile 2018; |
| VISTO | il Piano Triennale dell’Offerta Formativa; |
| RILEVATA | la necessità di individuare personale interno, collaborazione plurima in possesso dei requisiti richiesti per assumere il ruolo di RSPP, ai sensi dell’art. 32, comma 8, lettera a del decreto legislativo 81/2008; |
| VISTE | le linee guida attuative del nuovo codice degli appalti emesse dell’ANAC e in particolare gli artt. 29, 30, 32, 36, del D.Lgs 18 aprile 2016 n. 50; |
| RILEVATA | l’assenza all’interno delle CONVENZIONI CONSIP di cui all’art. 26, comma 1, della legge 488/1999, di una convenzione avente ad oggetto beni/servizi comparabili con quelli relativi alla presente procedura; |

DETERMINA

Art. 1

Tutto quanto in premessa indicato fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2

Di avviare la procedura per l’individuazione della figura di RSPP (*ex art. 17, comma 1, lettera b, D.Lgs. 9.4.2008 nr. 81, come modificato e integrato dal D.Lgs. 3.3.2009 nr. 106 per l’a.s. 2019/2020, da reclutare con il seguente ordine di precedenza:*

- 1) Personale interno all'Istituto Comprensivo “Santa Chiara-Pascoli-Altamura”, con incarico a Tempo Indeterminato;**
- 2) Personale esterno appartenenti ad altre Istituzioni scolastiche, con incarico a Tempo Indeterminato, con i quali instaurare rapporto di collaborazione plurima cui conferire incarico previa autorizzazione del Dirigente scolastico della scuola di appartenenza;**
- 3) personale esterno all’amministrazione.**

Art. 3

Per lo svolgimento dell’incarico di cui al presente avviso sarà corrisposto il compenso onnicomprensivo lordo di € 1.600 (milleseicento/00).

Il compenso verrà corrisposto a conclusione dell’incarico.

Il compenso è da intendersi comprensivo di ogni onere fiscale e previdenziale a carico dello Stato e, nel caso di esperti esterni che rilasciano regolare fattura elettronica, è da intendersi comprensivo di IVA e ogni onere accessorio.

L’incarico non costituisce rapporto di impiego e il compenso sarà erogato su rilascio di regolare fattura elettronica, se dovuta, previa presentazione della dichiarazione di aver assolto al servizio assegnato secondo gli interventi previsti dall’accordo.

Art. 4

La prestazione del servizio in oggetto, dovrà essere resa successivamente alla stipula del contratto con l’aggiudicatario.

Art. 5

L’incarico verrà espletato presso l’Istituto Comprensivo “Santa Chiara –Pascoli- Altamura” composto da nr. 3 plessi.

Art. 6

L'Istituto Comprensivo procederà alla designazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, individuandolo secondo quanto indicato nell'art. 32 del D.Lgs. 09/04/2008 nr. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 nr. 106 **secondo l'ordine di precedenza assoluta prevista dalla normativa vigente:**

| | |
|--|--|
| 1) Personale interno in servizio presso l'Istituto Comprensivo "Santa Chiara -Pascoli- Altamura" | Destinatario di lettera di incarico |
| 2) Personale in servizio presso altre scuole (collaborazione plurima) | Destinatario di lettera di incarico |
| 3) Personale esterno all'amministrazione dello Stato | Destinatario di contratto di prestazione d'opera |

Art. 7

Coloro i quali intendono partecipare alla selezione devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 32 del D.Lgs. nr. 81/2008, così come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009 nr. 106.

Art. 8

Le istanze di ammissione da parte del personale interno e del personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche o degli esterni pervenute entro i termini stabiliti dall'avviso, saranno valutate da un'apposita commissione individuata dal Dirigente Scolastico, sulla base della comparazione dei titoli posseduti a seguito di tale operazione sarà elaborata graduatoria secondo l'ordine di cui all'art. 6 della presente determina e verrà data pubblicità mediante affissione all'Albo della Scuola e pubblicazione all'interno del sito web di questa Istituzione scolastica.

Art. 9

Nell'istanza di partecipazione gli interessati, ai sensi del Regolamento Europeo Privacy 2016/679 e ss.mm.ii. dovranno dichiarare di esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili", per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta. In mancanza della predetta dichiarazione, le istanze "non saranno trattate".

Art. 10

La copertura finanziaria è garantita dalla voce prevista dal Programma Annuale;

Art. 11

I partecipanti alla selezione devono presentare le candidature, unitamente alla documentazione richiesta, con le modalità ed entro i termini indicati nell'Avviso pubblico.

La scuola si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

In caso di parità di punteggio, tra due o più esperti, l'incarico verrà assegnato al candidato più giovane, in caso di ulteriore pareggio si procederà a sorteggio.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare l'incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle candidature pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.

Nel caso in cui non fosse pervenuta alcuna richiesta o quella/e pervenuta/e non fossero giudicate congrue, l'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere ad affidamento diretto.

Art. 13

Ai sensi dell'art. 31, comma 1 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Dr. Maria Filippa Goduto.

Art. 14

La procedura e ulteriori dettagli vengono forniti nell'Avviso, che si allega come parte integrante.

Art. 15

L'attività istruttoria è affidata al Direttore dei S.G.A, o suo delegato, per gli adempimenti e la regolare esecuzione del contratto, ai sensi della normativa vigente.

Art. 16

La seguente determina, ai fini della generale conoscenza ai sensi dell'art.29 del D. Lgs n. 50/2016, viene pubblicizzata mediante:

- affissione all'albo della scuola
- pubblicazione sul sito web.



Il Dirigente Scolastico

Dr. Maria GODUTO